



**Nachhaltige
Transformation begleitet.
Mehrwert für
morgen geschaffen.**

Die DAL-Nachhaltigkeitsstrategie.

Verantwortung übernehmen. Mehrwert schaffen.

Zukunft gestalten.

Assetbasierte Finanzierungslösungen nach Maß.



E

S

G

3 Vorwort

5 Vision und Anspruch
unserer Nachhaltig-
keitsstrategie

7 Fünf Handlungsfelder
unserer Nachhaltig-
keitsstrategie

9 **Environment**
Umwelt und Natur

10 **Kunden und
nachhaltige Produkte**

15 **Geschäftsbetrieb**

17 **Social**
Menschen und
Gemeinschaft

18 **Mitarbeitende**

20 **Soziales Engagement**

21 **Governance**
Verantwortungsvolle
Unternehmensführung

22 **Verantwortungsvolle
Unternehmensführung**

25 Die nachhaltige
Entwicklung der DAL

26 Unsere Nachhaltigkeits-
KPIs

27 Impressum
Transparenzhinweis

Nachhaltigkeit ist fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. So schaffen wir Mehrwert für morgen.

Die DAL Deutsche Anlagen-Leasing GmbH & Co KG (DAL) versteht Nachhaltigkeit als integralen Bestandteil des unternehmerischen Handelns. Nachhaltigkeit ist daher fester Bestandteil der Unternehmensstrategie. Die eigene Nachhaltigkeitsstrategie konkretisiert die Handlungsfelder, Ziele und Maßnahmen der DAL entlang der drei ESG-Kriterien – Umwelt, Soziales und Unternehmensführung.

Im Bereich **Umwelt** versteht sich die DAL als Transformationsbegleiter ihrer Kunden auf deren Weg in eine nachhaltige Gesellschaft und dekarbonisierte Wirtschaft. Die dazu notwendigen Investitionen sind erheblich und stellen vielfältige Herausforderungen an die Wirtschaft. Als Lösungspartner für die Arrangierung und Strukturierung von großvolumigen Finanzierungsvorhaben unterstützt die DAL ihre Kunden aktiv bei der Umsetzung ihrer Investitionsvorhaben und schafft gemeinsam „Mehrwert für morgen“. Im eigenen Geschäftsbetrieb strebt die DAL danach, den ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren. Hierzu

werden Ressourcen im eigenen Betrieb effizient genutzt und der Einsatz von erneuerbaren Energien ausgebaut.

Die **sozialen Aspekte** stehen im Mittelpunkt des Engagements für eine gerechte und inklusive Gesellschaft. Chancengleichheit wird gefördert und faire Arbeitsbedingungen sowohl innerhalb des Unternehmens als auch entlang der Lieferkette werden sichergestellt. Als Mitglied der Sparkassen-Finanzgruppe ist gesellschaftliche Verantwortung Teil der DAL-DNA. Das zeigt sich in ihrem Handeln als verantwortungsvoller, fairer und attraktiver Arbeitgeber und Geschäftspartner. Aber auch durch die Förderung von Kultur, Bildung und Sozialem engagiert sich die DAL als Mitgestalter einer nachhaltigen, lebenswerten Gesellschaft.

Eine **verantwortungsvolle Unternehmensführung** bildet die Grundlage der nachhaltigen Entwicklung. Transparenz, ethisches Handeln und eine solide Governance-Struktur bilden die Basis für langfristiges und vertrauensvolles Wirtschaften.

„Unser Anspruch lautet: Wir schaffen Mehrwert für morgen. Dies gilt für alle Stakeholder – unsere Kundinnen und Kunden, ebenso wie Mitarbeitende, Geschäftspartner, Eigentümer, aber auch die Gesellschaft insgesamt.“

Andreas Geue, Vorsitzender der Geschäftsführung



„Wir haben Nachhaltigkeit als festen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie langfristig verankert. Und durch konkrete Handlungsfelder und klare KPIs gehen wir jeden Tag einen weiteren Schritt in die Zukunft.“

Tobias Bergmann, Geschäftsführer



Die DAL bekennt sich grundlegend zum wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen von Vielfalt und zu Toleranz, Fairness und Wertschätzung in der Arbeitswelt und Gesellschaft. Deshalb ist sie Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ und verpflichtet sich, alle Mitarbeitenden gleichermaßen zu respektieren – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Die DAL steht für ein Klima des gegenseitigen Respekts und Vertrauens. Die Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln sind in einem Verhaltenskodex für Mitarbeitende definiert. Im Zuge ihrer Tätigkeiten sind alle Mitarbeitenden zur Einhaltung der dort fixierten Regeln und ethischen Grundsätze verpflichtet.

Die Nachhaltigkeitsstrategie ist sowohl mit der Deutschen Leasing (DL) als auch mit der Geschäftsstrategie der DAL verflochten.

Die DAL orientiert sich am Pariser Abkommen zum Klima- und Umweltschutz. Als Teil der Deutsche Leasing Gruppe und der Sparkassen-Finanzgruppe hat sie sich der Selbstverpflichtungserklärung des DSGV (Deutscher Sparkassen- und Giroverband) zu klimafreundlichem und nachhaltigem Wirtschaften angeschlossen.

Die relevanten Handlungsfelder dieser Selbstverpflichtung zielen darauf ab, die CO₂-Emissionen im Geschäftsbetrieb jährlich zu verringern, um bis 2035 CO₂-neutral zu sein, Finanzierungen der Kunden und Partner auf die Klimaziele auszurichten, die Kundschaft bei der Transformation zur klimafreundlichen Wirtschaft zu begleiten und zu unterstützen sowie Führungskräfte und Mitarbeitende zu mehr Klimaschutz und Nachhaltigkeit zu befähigen.



„Gemeinsam mit den Sparkassen sind wir der Transformationsbegleiter des Mittelstandes auf dem Weg in eine nachhaltige Gesellschaft und eine Dekarbonisierung der Wirtschaft.“

Kai Eberhard, Geschäftsführer



„Gerade durch die Kombination aus nachhaltigen Finanzierungslösungen für unsere Kunden und einem immer nachhaltigeren eigenen Geschäftsbetrieb können wir einen wirkungsvollen Beitrag leisten.“

Dr. Peer Günzel, Stellvertretender Geschäftsführer, Gesamtvertriebsleiter Infrastruktur & Versorgung

Unsere Vision:

„Gemeinsam mit unseren Kunden, Mitarbeitenden und Partnern nutzen wir die Chancen der nachhaltigen Transformation.“

Die Vision der DAL basiert auf dem Ziel, für alle zentralen Stakeholder nachhaltigen „**Mehrwert für morgen**“ zu schaffen. Dies gelingt durch unsere Mission, ein verlässlicher Partner und Begleiter des Mittelstands auf dem Weg in eine nachhaltige Zukunft zu sein.



MEHRWERT FÜR MORGEN



Unser Anspruch: Mehrwert für Morgen schaffen. Was heißt das für unsere Stakeholder?



„Mehrwerte für Morgen zu schaffen heißt für mich, Finanzierungslösungen für Projekte zu entwickeln, die die Energiewende vorantreiben.“

Christian Belotelev, Vertriebsleiter DAL
Infrastruktur & Versorgung National

„Die nachhaltige Transformation bietet Chancen für Wirtschaft und Gesellschaft gleichermaßen. Wir wollen unseren Beitrag leisten und gehen diesen Weg konsequent.“

Kai Ostermann, Vorsitzender des
Aufsichtsrats der DAL



„Für die digitale und nachhaltige Transformation müssen unsere Kunden aus dem Mittelstand erhebliche Investitionen stemmen. Sparkassen und DAL finden hier maßgeschneiderte Lösungen – und finanzieren so die Zukunft.“

Marina Barth, stv. Vorstandsvorsitzende
Sparkasse Hannover



„Wir schaffen Mehrwert, weil wir bei der Entwicklung von Firmenimmobilien auch die zukünftigen ESG-Risiken im Blick haben und Chancen nutzen können.“

Stefan Mayer-Elgner, Senior-Consultant DAL

„Ökologie und Ökonomie sind kein Widerspruch. Mit unserem Immobilienneubau konnten wir mit Unterstützung der DAL sowohl unsere Produktionseffizienz steigern als auch den ökologischen Fußabdruck senken.“

Dr. Johannis-Willem van Vliet, CEO Sanner Gruppe,
Hersteller von Pharmazeutischen Verpackungen
und Medizintechnikprodukten



Nachhaltigkeit strategisch verankert: Unsere fünf Handlungsfelder

Die DAL nimmt ihre gesellschaftliche Rolle wahr und verpflichtet sich zu nachhaltigem Handeln in den **drei unternehmerischen Verantwortungsbereichen Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung** (ESG – Environmental, Social and Governance). Innerhalb dieser Fokusbereiche wurden die nachfolgend dargestellten **fünf zentralen Handlungsfelder** mit konkret zu erreichenden Zielen definiert.



ESG-Governance-Struktur für mehr Transparenz und Zusammenarbeit

Die DAL hat ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten in einer transparenten Governance-Struktur definiert. So stellen wir sicher, dass Nachhaltigkeit systematisch im Unternehmen verankert ist und die Unternehmensführung langfristig an ESG-Kriterien (Umwelt, Soziales und Unternehmensführung) ausgerichtet wird. Für unsere Kunden und Partner bedeutet das: Klarheit, Verlässlichkeit und Anknüpfungspunkte für die Zusammenarbeit.

Die Gesamtverantwortung für die ESG-Governance ist auf höchster Ebene bei der Geschäftsführung verankert.

Um unsere strategischen Nachhaltigkeitsziele konsequent und wirkungsvoll umzusetzen, haben wir ein zentrales Nachhaltigkeitsmanagement aufgebaut. Es agiert als Impulsgeber, Koordinator und Treiber nachhaltiger Transformation im Unternehmen. Dabei behalten wir regulatorische Anforderungen ebenso im Blick wie unsere eigenen ambitionierten Ziele.

Die operative Umsetzung konkreter Maßnahmen erfolgt in den Fachbereichen. Unterstützt wird dieser Prozess durch unseren bereichsübergreifen-

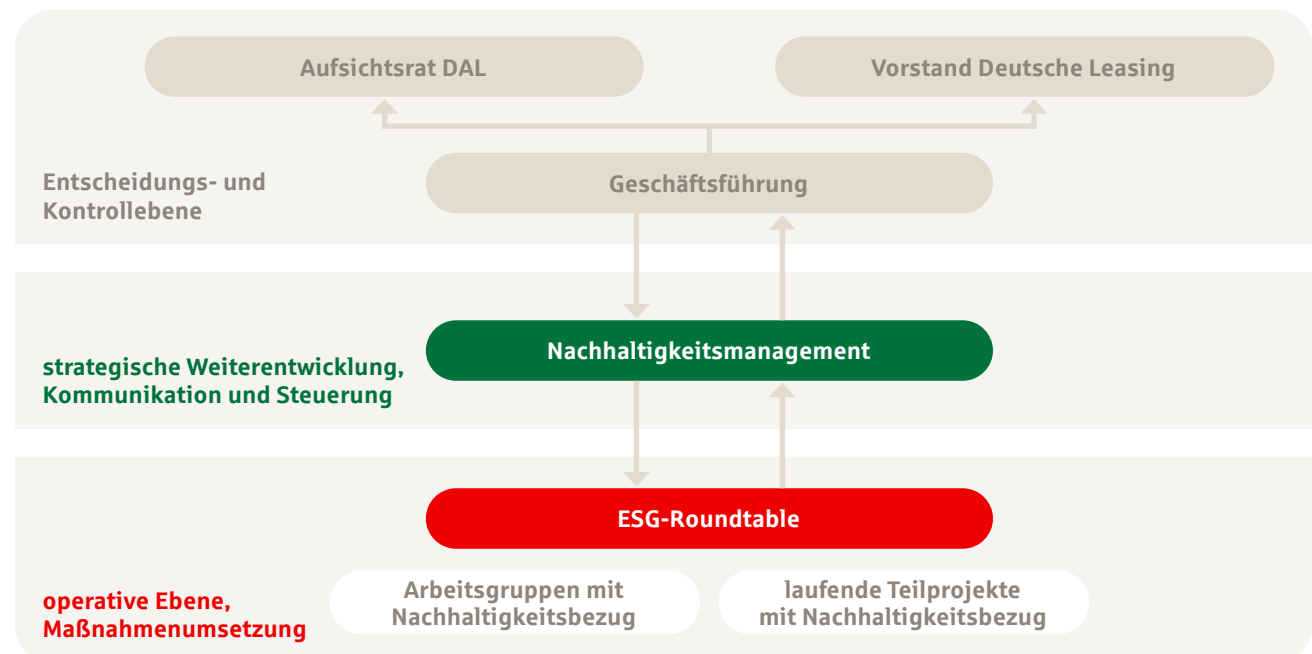
den ESG-Roundtable, der den Austausch fördert und eine koordinierte Umsetzung sicherstellt. So verbinden wir die klare strategische Ausrichtung mit hohem Praxisbezug.

Unsere Geschäftsführung koordiniert die Nachhaltigkeitsstrategie eng mit unserer Muttergesellschaft Deutsche Leasing – unter anderem durch

die aktive Mitarbeit im Nachhaltigkeitsboard. Der Aufsichtsrat der DAL wird jährlich umfassend über Strategie, Maßnahmen und Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit informiert.

Unser Anspruch: Nachhaltigkeit als integralen Bestandteil unseres Handelns – so schaffen wir Mehrwert für Morgen.

ESG-Governance der DAL



Environment

Umwelt und Natur

Mindestens 3 % weniger CO₂-Emission

jedes Jahr durch den
Geschäftsbetrieb der DAL.

Finanzierungs- rahmenwerk

der Sparkassen-Finanzgruppe
eingeführt, um Finanzierungen
als nachhaltig einordnen und
klassifizieren zu können.

1.410.463 MWh grüner Strom

aus erneuerbaren Energieanlagen,
deren Finanzierung die DAL
im letzten Geschäftsjahr
strukturiert hat.

100 % Elektromobilität

ist das Ziel für den Fuhrpark
der DAL bis 2030 – deshalb wurde
die firmeneigene Infrastruktur
auf 55 Ladepunkte ausgebaut.

Grüner Strom für unsere Kunden

wird durch Investments der DAL
in PV-Anlagen und Power Purchase
Agreements ermöglicht.

3.310 t CO₂ pro Jahr eingespart

durch mit Wasserstoff betriebene
Züge in Berlin-Brandenburg.
Die Finanzierung hat die DAL
strukturiert.

1. Kunden und nachhaltige Produkte

Wir begleiten und ermöglichen die nachhaltige Transformation des Mittelstandes mit maßgeschneiderten Lösungen.

Green Buidlings und Real Estate Management

Mit Beratung und Finanzierungslösungen ermöglichen wir klimafreundliche und ressourcenschonende Firmengebäude.

■ Expertise für nachhaltige Immobilien-Finanzierung

Seit über 60 Jahren entwickelt die DAL maßgeschneiderte Finanzierungslösungen für Gewerbeimmobilien. Mit unserer Strukturierungskompetenz ermöglichen wir nachhaltige und langfristige Zukunftsinvestitionen. Diese klassifizieren wir auch nach dem Finanzierungsrahmenwerk der Sparkassen-Finanzgruppe und unterstützen unsere Kunden so bei der nachhaltigen Transformation.

■ Immobilien-Consulting zur Identifikation von Potenzialen

Entlang des gesamten Immobilien-Lifecycles werden durch Workshops, Analysen und Machbarkeitsstudien Optimierungs- und Einsparpotenziale identifiziert. Bei der Planung und Koordination von Architekturwettbewerben wird ein besonderer Fokus auf nachhaltiges Bauen gelegt.

■ Baumanagement für die effiziente Umsetzung von Neubau und Revitalisierung

Besonders bei steigenden Energiepreisen und knappen Ressourcen unterstützen wir als „Bauabteilung auf Zeit“ und stellen die Einhaltung von Terminen, Kosten und Qualität sicher, durch Bauherrenvertretung, Projektmanagement, -steuerung, -controlling sowie Vertragsmanagement.

Die DAL ist Mitglied der
Deutschen Gesellschaft
für Nachhaltiges Bauen



Mit KI umgesetzt

Erneuerbare Energien

Wir entwickeln Finanzierungslösungen für eine ökologisch und ökonomisch gelingende Energiewende.

■ Finanzierungslösungen für Wind- und Photovoltaikprojekte sowie Batteriespeicher

Seit 2011 entwickelt die DAL Finanzierungslösungen für Wind- und Photovoltaikprojekte – und nun auch für Batterie-Energiespeichersysteme (BESS). Bis heute haben wir mehr als 500 Projekte realisiert. Unsere Märkte sind Deutschland, die Niederlande, Frankreich und die Iberische Halbinsel sowie Skandinavien. Auf unseren Auslandsmärkten können wir im Einzelfall auch ECA-Deckung mit einbinden.

■ Realisierung von Großprojekten durch Sparkassen-Konsortialfinanzierungen

Um auch größere Projekte möglich zu machen und so die Energiewende zu beschleunigen, bündelt die DAL die Finanzkraft der Sparkassen. So werden Kunden große Projekte ermöglicht und mehrere Sparkassen können sich an der Finanzierung beteiligen.

■ Projektfinanzierung über Power Purchase Agreements (PPAs)

Durch PPAs ändern sich eine Vielzahl von Faktoren bei der Finanzierung von erneuerbaren Energieprojekten. Die DAL hat bereits eine Vielzahl von PPA-Projekten realisiert.

■ Nachhaltige Energie für Unternehmen und Sparkassen

Wir bieten individuelle Lösungen für den Umstieg auf erneuerbare Energien – für mehr Nachhaltigkeit, Unabhängigkeit und stabile Preise. Zum einen über den direkten Bezug von Grünstrom per PPA samt Herkunftsnachweis über die DAL. Andererseits durch Finanzierungslösungen für Blockheizkraftwerke, Wasserstoff-Infrastruktur bis zu Wind- und Solaranlagen.

■ Individuelle Lösungen für regulierte Netze

Regulierte Strom- und Gasnetze sowie Wasser und Fernwärme bilden das Rückgrat einer erfolgreichen Energiewende. Die DAL bietet auch hier Finanzierungslösungen, die die engen gesetzlichen Regularien einhalten und Erträge optimieren.



Transport und Logistik

Wir finanzieren klimaschonende Transportlösungen –
im Güter- und Personenverkehr.

■ Nachhaltige Mobilität mit Rail-Expertise

Wir strukturieren zukunftsfähige Mobilitätslösungen – vom SPNV über Straßen- und U-Bahnen bis zum klimafreundlichen Güterverkehr. Unsere Erfahrung beinhaltet auch die Elektrifizierung von Bahnstrecken sowie die Umstellung auf Wasserstoffantriebe. So ermöglichen wir Investitionen mit Weitblick und leisten einen aktiven Beitrag zur nachhaltigen Verkehrswende.



■ Konsortialfinanzierung für große Investitionsvolumina

Als Teil der Sparkassen-Finanzgruppe hat die DAL Erfahrung in der Strukturierung und Arrangierung von Konsortialfinanzierungen mit mehreren beteiligten Sparkassen und Landesbanken bis hin zu internationalen Konsortien. Das ermöglicht die Realisierung von wirklich großen Projekten bei gleichzeitiger Risikostreuung.

■ Finanzierungslösungen für die nachhaltige Transformation der Luftfahrtbranche

Der Luftverkehr ist für die globale Mobilität auch zukünftig von entscheidender Bedeutung. Insbesondere für die Rettung von Menschenleben oder den Betrieb von Offshore-Windparks ist der Einsatz von Flugzeugen oder Helikoptern notwendig. Die DAL steht ihren Kunden mit Investitionslösungen für die Modernisierung und CO₂-Reduktion ihrer Flotte zur Seite und begleitet sie auf dem Weg in eine klimafreundliche Luftfahrt.



Aktivitäten und Ergebnisse

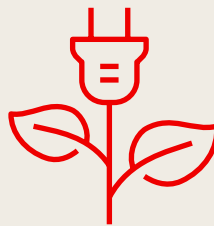
Grünstrom aus eigenen Solarparks für unsere Kunden

Die DAL ermöglicht Unternehmen sowie Instituten der Sparkassen-Finanzgruppe den Bezug von Strom aus unseren Solarparks in Deutschland – inklusive Herkunftsnachweisen und langfristigen Stromlieferverträgen. Damit leisten wir einen aktiven Beitrag zur CO₂-Reduktion und fördern den Ausbau erneuerbarer Energien in Deutschland. Erste Projekte sind erfolgreich umgesetzt, weitere Beteiligungen sind in Vorbereitung.



Finanzierungslösungen für nachhaltige Energieprojekte

Darüber hinaus unterstützen wir unsere Kunden auch bei Auf- und Ausbau der eigenen nachhaltigen Energieversorgung. Ob Solar- und Windkraft, Wasserstoff-Infrastruktur oder Blockheizkraftwerk – mit unseren Finanzierungslösungen schaffen wir die Basis für mehr Energieunabhängigkeit und eine zukunftssichere Versorgung.



Nachhaltige Finanzierung gemäß Rahmenwerk der Sparkassen-Finanzgruppe

Der Deutsche Sparkassen- und Giroverband (DSGV) hat ein umfassendes Finanzierungsrahmenwerk entwickelt, das als strategisches Instrument die nachhaltige Transformation in Wirtschaft und Gesellschaft unterstützt. Es schafft klare Kriterien und Strukturen, um Finanzierungen gezielt auf ökologische und soziale Nachhaltigkeitsziele auszurichten – im Einklang mit der EU-Taxonomie und weiteren Marktstandards.

Auf Basis dieses Rahmenwerkes bietet die DAL nun auch assetbasierte Finanzierungslösungen an, die klar als nachhaltig klassifizierbar sind und somit gezielt auf die Nachhaltigkeitsstrategie unserer Kunden einzahlen.

Somit fördern wir nicht nur Transparenz und Glaubwürdigkeit, sondern erleichtern auch den Zugang zu nachhaltigen Finanzierungen – insbesondere für mittelständische Unternehmen, die nicht unter die gesetzliche Berichtspflicht fallen.



Aktivitäten und Ergebnisse

ESG ZukunftsCheck für Corporate Real Estate weiterentwickelt

Mit dem ESG ZukunftsCheck bietet die DAL ein strategisches Analyseinstrument für mehr Nachhaltigkeit im Bereich Corporate Real Estate. Hintergrund ist der hohe Anteil von über 30 % an den CO₂-Emissionen in Deutschland, der auf Bau und Betrieb von Gebäuden entfällt. Daraus ergeben sich neue Anforderungen und Chancen für Sparkassen und ihre Unternehmenskunden.

Der ESG ZukunftsCheck identifiziert systematisch Nachhaltigkeitspotenziale in gewerblich genutzten Immobilien und bewertet deren Zukunftsfähigkeit. Die Analyse erfolgt in Kooperation mit dem TÜV Rheinland – primär auf Basis digitaler Gebäudedaten – und liefert eine fundierte Grundlage für strategische Entscheidungen zur Weiterentwicklung der Immobilienportfolios.

Klimafreundliche Sparkasse

Den ESG ZukunftsCheck haben wir gezielt um das Angebot „klimafreundliche Sparkasse“ erweitert: Gemeinsam mit unseren Partnern bieten wir für Sparkassen individuelle Konzepte zur klimaoptimierten Nutzung eigener Immobilien. Damit unterstützen wir Institute der Sparkassen-Finanzgruppe aktiv bei der Umsetzung ihrer Nachhaltigkeitsziele und schaffen gemeinsam „Mehrwert für morgen“.



2. Geschäftsbetrieb

Wir verbessern unseren Betrieb kontinuierlich in Bezug auf Umwelt- und Klimaschutz sowie verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen.

Im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsengagements überprüfen wir, welche Auswirkungen unser Geschäftsbetrieb auf die Umwelt hat und identifizieren vielfältige Optimierungspotenziale, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Dabei beziehen wir vielfältige Aspekte mit ein: vom Energieverbrauch unserer Gebäude über den CO₂-Ausstoß bei Dienstreisen bis hin zum Einkauf von Büromaterialien oder dem Angebot in unserem Betriebsrestaurant. Unser klares Ziel: ein CO₂-neutraler Geschäftsbetrieb und Reduzierung des Ressourcenverbrauchs auf ein Minimum.

- **Energieversorgung:** Energieerzeugung mit hauseigenen Anlagen und Nutzung von Grünstrom aus unserem eigenen Solarpark in Kleinschirma.
- **Dienstreisen und -fahrzeuge:** Förderung von klimafreundlichen Fahrten mit Bahn, ÖPNV, Diensträdern und Elektrofahrzeugen.
- **Ressourcenschonung:** Einsparung von Wasser oder Strom durch Einsatz von Sensoren im Gebäude, Betriebsrestaurant mit überwiegend regionalen Produkten und vegetarischem Angebot, zentraler Einkauf über Sparkassen-Einkaufsgesellschaft mit Fokus auf umweltschonende und recyclingfähige Produkte.



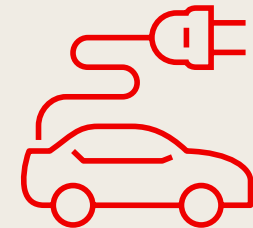
Aktivitäten und Ergebnisse

CO₂-Emissionen werden jährlich um mindestens 3 % reduziert

Wir streben bis 2035 einen CO₂-neutralen Geschäftsbetrieb an, indem wir unseren CO₂-Ausstoß um jährlich mindestens 3 % reduzieren, was uns bereits in den Jahren 2023 und 2024 gelungen ist. Das wollen wir auch in den kommenden Jahren fortführen.



Umstellung des Fuhrparks auf Elektromobilität



Mit rund 40 % hatten die Dienstfahrzeuge den größten Anteil an den Gesamtemissionen der DAL. Als konsequente Maßnahme wurde beschlossen, die Fahrzeugbeschaffung vollständig auf Elektrofahrzeuge umzustellen. Bereits heute besteht der Fuhrpark zu über 50 % aus E-Fahrzeugen – Tendenz steigend. Parallel dazu wurde die Ladeinfrastruktur an der Unternehmenszentrale auf 55 Ladepunkte ausgebaut.

100 % Ökostrom aus eigener Erzeugung

In unserem Geschäftsbetrieb setzen wir vollständig auf Ökostrom – und das aus eigener Quelle. Ein Teil des Strombedarfs wird direkt über unsere erweiterte Aufdach-Photovoltaikanlage mit einer Leistung von 135 kWp gedeckt. Ergänzend beziehen wir grünen Strom aus unserem unternehmenseigenen Solarpark in Kleinschirma. Diese Kombination ermöglicht eine verlässliche, nachhaltige Energieversorgung und ist ein wirksamer Beitrag zur CO₂-Reduktion unseres Geschäftsbetriebes.



Social

Menschen und
Gemeinschaft

Charta der Vielfalt

Wir gehören zu den Unternehmen und Institutionen, die die Charta der Vielfalt unterzeichnet haben.

Verhaltenskodex

Wir haben das Thema Nachhaltigkeit im DAL-Verhaltenskodex für die Mitarbeitenden verankert.

Alle 2 Jahre

erhalten alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen kostenlosen Gesundheits-Check.

> 150.000 Euro

haben wir im letzten Geschäftsjahr an gemeinnützige Organisationen und kulturelle Einrichtungen gespendet und junge Menschen in ihrer Ausbildung gefördert.

Digitale Lernplattform

eingeführt. Mit der neuen Lernplattform schaffen wir einen zentralen Zugang zu Wissen rund um ESG-Themen.

300.000

Honigbienen finden auf dem Gelände der DAL-Zentrale einen Lebensraum. Für ein ausreichendes Nahrungsangebot achten wir auf eine bienenfreundliche Umgebungsgestaltung.

3. Mitarbeitende

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und stärken Kooperation, Vielfalt und Chancengleichheit.

Unser Anspruch ist es, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein attraktives und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld zu bieten – mit Weiterbildungsprogrammen für fachliche und persönliche Entwicklung, Sportangeboten und flexiblen Arbeitsmodellen, die zur Lebenswirklichkeit der Menschen passen. Aber auch unsere gesellschaftliche Verantwortung nehmen wir ernst: durch Projektförderung in den Bereichen Bildung, Soziales, Kultur sowie Umwelt und Klimaschutz.

- **Gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld:** Sportraum, Sportkurse, Gesundheits-Checks, firmeneigenes Betriebsrestaurant mit regionalen und Bio-Produkten sowie vegetarischen Speisen.
- **New Work-Konzepte:** Flexibilität durch mobiles und hybrides Arbeiten, (Net-)Work-Raum und Angebote für verschiedene Teilzeitmodelle.
- **Lernende Organisation:** Weiterqualifizierungsangebote sowohl digital als auch in Präsenz. Ausbau unserer digitalen Lernplattform für flexible und individuell angepasste Weiterbildung. Mindestens jährliche Feedback- und Entwicklungsgespräche.



Aktivitäten und Ergebnisse

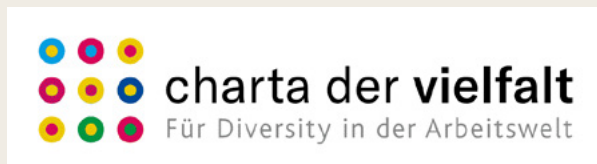
Nachhaltigkeit im Verhaltenskodex für Mitarbeitende verankert

Das Thema Nachhaltigkeit ist fest in unserem Verhaltenskodex verankert. Dieser definiert ein gemeinsames Verständnis sowie die Grundlage für eine ethisch ausgerichtete, nachhaltige und gesetzeskonforme Unternehmenskultur. Der Verhaltenskodex ist integraler Bestandteil des Arbeitsvertrags. Darüber hinaus ist er auf unserer Unternehmenswebsite veröffentlicht und somit auch für externe Stakeholder transparent.



Charta der Vielfalt unterzeichnet

Zudem hat die DAL die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und bekennt sich somit zum wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen von Vielfalt und zu Toleranz, Wertschätzung und Fairness in der Arbeitswelt und Gesellschaft.



Gezieltes soziales Engagement durch neue Spendenrichtlinie

Soziales Engagement ist ein integraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Um unsere Aktivitäten in diesem Bereich noch wirkungsvoller und transparenter zu gestalten, haben wir eine unternehmensweite Spendenrichtlinie entwickelt.

Diese schafft einen klaren Rahmen für die Auswahl und Umsetzung von Spendenprojekten. Sie orientiert sich an unseren strategischen Nachhaltigkeitszielen und legt den Fokus auf gemeinnützige Initiativen, die unsere Werte wie Integrität, soziale Verantwortung und Nachhaltigkeit teilen.

Mit der neuen Richtlinie stellen wir sicher, dass unsere Spendenmittel gezielt und koordiniert eingesetzt werden – für eine nachhaltige Wirkung in der Gesellschaft und eine glaubwürdige Verankerung unseres Engagements im Unternehmensalltag.



Digitale Lernplattform „Masterplan“ stärkt Nachhaltigkeitskompetenz

Im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie setzen wir auf gezielte Kompetenzentwicklung – und gehen dabei einen digitalen Schritt nach vorn: Mit der Einführung der Lernplattform „Masterplan“ schaffen wir eine moderne, flexible Möglichkeit, Nachhaltigkeitsthemen unternehmensweit zu verankern.

4. Soziales Engagement

Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung wahr, indem wir Projekte in den Bereichen Bildung, Soziales und Kultur fördern.



Bildung:

Mit **15 Stipendien** als Förderer des Deutschland-Stipendiums unterstützen wir junge Menschen. Darüber hinaus haben wir Bildungspartnerschaften mit Schulen in der Region sowie zahlreiche Hochschulkooperationen abgeschlossen, u. a. für Mentoring-Programme sowie DAL-Diversity-Stipendien für Nachhaltigkeit und Frauen in der Wirtschaft.



Wir fördern das

**Deutschland
STIPENDIUM**



Soziales:

Mit unserer **jährlichen Weihnachtsspende** unterstützen wir Hilfs- und Sozialorganisationen. Zudem fördern wir ehrenamtliches Engagement unserer Mitarbeitenden und ermöglichen ihnen, sich aktiv für gesellschaftliche Belange einzusetzen.



Kultur:

Seit **über 20 Jahren** unterstützen wir als Premiumpartner das Rheingau Musik Festival.



Governance

Verantwortungsvolle
Unternehmensführung

Unternehmensweite ESG-Governance-Struktur

in der DAL eingeführt. Die neue Struktur stellt sicher, dass Nachhaltigkeit dauerhaft und systematisch in der Unternehmensführung verankert ist.

Geschäfts- und Risikostrategie

Berücksichtigung von ESG-Kriterien in der Geschäfts- und Risikostrategie.

Lieferantenkodex

Unser Lieferantenkodex legt die Erwartungen an ethisches, soziales und ökologisch verantwortungsvolles Verhalten in der Zusammenarbeit mit unseren Partnern verbindlich fest.

EcoVadis Nachhaltigkeitsrating

Innerhalb kürzester Zeit konnte die DAL ihr Rating von Bronze im Januar 2024 auf Gold im April 2025 steigern.

Risikomodell

Neues Risikomodell entwickelt und an ESG-Kriterien angepasst.

Controlling- und Reportingstrukturen

Aufbau von Controlling- und Reportingstrukturen mit ESG-Datenhaushalt.

5. Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Wir verstehen die Ansprüche und Bedürfnisse unserer Stakeholder, beziehen sie in unsere Nachhaltigkeitsstrategie ein und berichten nachvollziehbar über unsere Fortschritte.

Wir haben mit „Mehrwert für morgen“ unseren übergreifenden Nachhaltigkeitsanspruch formuliert. Um die Bedeutung zu betonen, haben wir Nachhaltigkeit als Top-Priorität in die unternehmerische Gesamtstrategie aufgenommen. Mit der Einführung einer unternehmensweiten ESG-Governance-Struktur hat die DAL einen weiteren Meilenstein in ihrer Nachhaltigkeitsstrategie erreicht.

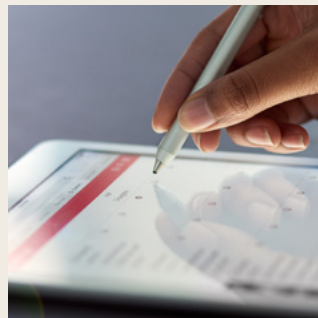
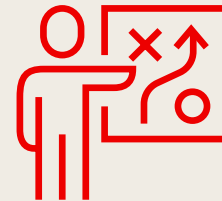
- **Regulatorik:** Heutige und kommende regulatorische Anforderungen haben wir im Blick, erfüllen diese vollumfänglich und gehen in Teilbereichen auch bewusst über das regulatorische Minimum hinaus.
- **Risikocontrolling und Reporting:** Wir erheben wesentliche Kennzahlen und bauen einen ESG-Datenhaushalt auf, um Risiken zu minimieren sowie Kundinnen und Kunden verlässliche Kennzahlen zu bieten.
- **ESG-Governance-Struktur:** Die neu eingeführte Struktur stellt sicher, dass Nachhaltigkeit dauerhaft und systematisch in der Unternehmensführung verankert ist. Sie schafft klare Zuständigkeiten, verbessert die Steuerung von Nachhaltigkeitsinitiativen und sorgt dafür, dass strategische Entscheidungen konsequent an ESG-Kriterien ausgerichtet werden.
- **Stakeholder-Dialog:** Bereits heute sind wir im Dialog mit vielfältigen Interessengruppen, auf die unser unternehmerisches Handeln Auswirkungen hat. Diese Dialoge werden wir in Zukunft weiter ausbauen.



Aktivitäten und Ergebnisse

Messung von Nachhaltigkeitsrisiken im Risikocontrolling

Zur professionellen Einordnung der kundenseitigen ESG-Risiken wurde ein ESG-Score in Form eines Tools eingeführt. In diesem Tool erfolgt zunächst eine Bewertung, in der ESG-Risiken anhand der Zugehörigkeit des Kunden zu einer Branche und dem Firmensitz automatisch bewertet werden. Das Ergebnis ist ein ESG-Kundenscore. Des Weiteren kann eine individuelle Kundenbewertung anhand regulatorischer oder institutsspezifischer Vorgaben vorgenommen werden. Die ermittelten ESG-Risiken werden sowohl in den Risiko-steuerungsverfahren als auch bei der jährlichen Risikoinventur berücksichtigt. Zur Berücksichtigung der ESG-Risiken wurden ein ESG-Datenhaushalt aufgebaut und die Neugeschäftsprozesse neu gestaltet. Im Risikocontrolling haben wir die Messung von ESG-Risiken weiterentwickelt und Szenarioanalysen, insbesondere Klimastresstests, implementiert.



Nachhaltigkeitsstrategie der DAL langfristig ausgerichtet

Unser Nachhaltigkeitsverständnis sowie die Ausrichtung und Ziele in den Bereichen ökologische, soziale und ökonomische Verantwortung haben wir langfristig definiert. Die Ergebnisse sind in diesem Dokument aufgezeigt. In dem Zusammenhang wurden zudem Ausschlusskriterien für kontroverse Geschäftsansätze und branchenspezifische Ausschlüsse festgelegt.

Gold-Medaille im EcoVadis-Rating

Bereits heute wird Nachhaltigkeit in vielen Bereichen der DAL umgesetzt und gelebt. Die Standards werden in regelmäßigen Abständen durch ein Nachhaltigkeitsrating von EcoVadis bewertet. Wir konnten unser Rating innerhalb kürzester Zeit von Bronze im Januar 2024 auf Gold im April 2025 steigern – und damit unser ursprünglich gesetztes Ziel deutlich übertreffen. Mit dem Ergebnis gehört die DAL zu den besten 5 % aller weltweit von EcoVadis bewerteten Unternehmen.



Aktivitäten und Ergebnisse

Vom Projekt zur strategischen Verankerung – ESG-Governance wird Teil der Unternehmensführung

Mit dem Abschluss der Initiative Nachhaltigkeit@DAL wurde ein bedeutender Meilenstein für die strategische Ausrichtung der DAL erreicht. In einem mehrjährigen, bereichsübergreifenden Projekt wurden zentrale Nachhaltigkeitsthemen systematisch bearbeitet – von Strategie und Steuerung über Risikocontrolling bis hin zu Kommunikation, Mitarbeitenden, soziales Engagement, Betrieb und Produkten.

Alle Teilprojekte wurden gemäß Beschluss des Lenkungsausschusses erfolgreich abgeschlossen. Die Ergebnisse – darunter u. a. die DAL-Nachhaltigkeitsstrategie, ein ESG-Risikomodell sowie ein nachhaltiges Finanzierungsrahmenwerk – wurden in die Linienorganisation überführt.

Ein zentrales Ergebnis ist die Einführung einer ESG-Governance-Struktur, die künftig die nachhaltigkeitsbezogenen Aktivitäten der DAL koordiniert und strategisch steuert. Sie schafft klare Zuständigkeiten, reduziert Doppelarbeit und stellt sicher, dass ESG-Kriterien dauerhaft in der Unternehmensführung verankert sind.

Mit dieser strukturellen Verankerung ist die DAL gut aufgestellt, um regulatorischen Anforderungen gerecht zu werden, Marktchancen zu nutzen und Nachhaltigkeit als festen Bestandteil der Unternehmensentwicklung weiter voranzutreiben.



Die nachhaltige Entwicklung der DAL. Wir haben schon einiges erreicht ...



... und wir haben noch viel vor: Unsere Nachhaltigkeits-KPIs bis 2030

Um dem eigenen Anspruch zur Unterstützung der Wirtschaft in der Transformation gerecht zu werden, hat die DAL die Ziele innerhalb der Handlungsfelder mit den nachfolgend dargestellten zentralen KPIs (Key Performance Indicator) unterlegt. Die KPIs werden regelmäßig überprüft und ausgebaut. Als Steuerungsgrundlage werden die KPIs mit gezielten Maßnahmen untermauert. Zu den einzelnen KPIs sind größtenteils spezifische Zielwerte als Steuerungsgrößen ausgearbeitet und mit einem Maßnahmenplan hinterlegt.

E	S	G
1. Kunden und nachhaltige Produkte  75 MWp Bereitgestellte Grünstromkapazität für Kunden	3. Mitarbeitende  mind. 4,0* Mitarbeitendenzufriedenheit *Auf einer Bewertungsskala 1 (gar nicht zufrieden) bis 5 (völlig zufrieden)	5. Verantwortungsvolle Unternehmensführung  Gold* ESG-Ratingergebnis in der Vergleichsgruppe, bspw. via EcoVadis *Unser ESG-Ratingergebnis konnten wir bereits im April 2025 auf Gold steigern.
2. Geschäftsbetrieb  mind. -3 % p.a. CO₂-Brutto-Emissionen des eigenen Betriebs bis 2035 reduzieren	4. Soziales Engagement  200 T€ p.a. Betrag geförderter Projekte (Spenden/Sponsoring)	

Impressum

Herausgeber

DAL Deutsche Anlagen Leasing GmbH & Co. KG

Emy-Roeder-Straße 2

55129 Mainz

Telefon: +49 (0) 6131 804-0

E-Mail: info@dal.de

www.dal.de

Hinweis zu Transparenz und Nachhaltigkeitsberichterstattung

Die Deutsche Leasing fällt heute bereits unter das CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz. Derzeit geht die DAL in der nichtfinanziellen Konzernerklärung ihrer Muttergesellschaft auf. Diese wird in Form eines gesonderten Berichts außerhalb des Lageberichts im Bundesanzeiger veröffentlicht und der Prüfung eines unabhängigen Wirtschaftsprüfers unterzogen.

Die Deutsche Leasing ist erstmalig im Jahr 2028 dazu verpflichtet, einen CSRD-Nachhaltigkeitsbericht über das Geschäftsjahr 2026/27 zu veröffentlichen. Die DAL wird auf Konzernebene in den konsolidierten CSRD-Nachhaltigkeitsbericht der Deutschen Leasing berichten.

Konzept & Realisation

Zielwerk GmbH

www.zielwerk.com

Porträts Geschäftsführung S. 3 & 4:

Melanie Bauer Photodesign

Kommen Sie mit uns ins Gespräch!

Sie möchten mehr über unser
Nachhaltigkeitsengagement erfahren?
Wir freuen uns über jede Form von Dialog.
www.dal.de/Nachhaltigkeit

Ihre Ansprechpartner der DAL



Nachhaltigkeitsmanagement

Daniela Thyssen

Telefon: +49 6131 804-1102

E-Mail: d.thyssen@dal.de



Bewerberinnen und Bewerber

Inga Jüttner

Telefon: +49 6131 804-1110

E-Mail: i.juettner@dal.de



Presse & Öffentlichkeit

Michael Schorling

Telefon: +49 6131 804-1100

E-Mail: m.schorling@dal.de



Folgen Sie uns auf **LinkedIn**

Oder besuchen Sie uns
bundesweit vor Ort in
unseren Geschäftsstellen.