



**Nachhaltige
Transformation begleitet.
Mehrwert für
morgen geschaffen.**

Die DAL-Nachhaltigkeitsstrategie.



3	Vorwort	9	Environment Umwelt und Natur	17	Social Menschen und Gemeinschaft	21	Governance Verantwortungsvolle Unternehmensführung	25	Die DAL ist auf dem Weg – hin zu einem nachhaltigen Unternehmen
5	Vision und Anspruch unserer Nachhaltigkeitsstrategie	10	Kunden und nachhaltige Produkte	18	Mitarbeitende	22	Verantwortungsvolle Unternehmensführung	26	Unsere Nachhaltigkeits-KPIs
7	Fünf Handlungsfelder unserer Nachhaltigkeitsstrategie	15	Geschäftsbetrieb	20	Soziales Engagement			27	Impressum Transparenzhinweis

Nachhaltigkeit ist fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. So schaffen wir Mehrwert für morgen.

Die DAL Deutsche Anlagen-Leasing GmbH & Co KG (DAL) versteht Nachhaltigkeit als integralen Bestandteil des unternehmerischen Handelns. Nachhaltigkeit ist daher fester Bestandteil der Unternehmensstrategie. Die eigene Nachhaltigkeitsstrategie konkretisiert die Handlungsfelder, Ziele und Maßnahmen der DAL entlang der drei ESG-Kriterien – Umwelt, Soziales und Unternehmensführung.

Im Bereich **Umwelt** versteht sich die DAL als Transformationsbegleiter ihrer Kunden auf deren Weg in eine nachhaltige Gesellschaft und dekarbonisierte Wirtschaft. Die dazu notwendigen Investitionen sind erheblich und stellen vielfältige Herausforderungen an die Wirtschaft. Als Lösungspartner für die Arrangierung und Strukturierung von großvolumigen Finanzierungsvorhaben unterstützt die DAL ihre Kunden aktiv bei der Umsetzung ihrer Investitionsvorhaben und schafft gemeinsam „Mehrwert für morgen“. Im eigenen Geschäftsbetrieb strebt die DAL danach, den ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren. Hierzu

werden Ressourcen im eigenen Betrieb effizient genutzt und der Einsatz von erneuerbaren Energien ausgebaut.

Die **sozialen Aspekte** stehen im Mittelpunkt des Engagements für eine gerechte und inklusive Gesellschaft. Chancengleichheit wird gefördert und faire Arbeitsbedingungen sowohl innerhalb des Unternehmens als auch entlang der Lieferkette werden sichergestellt. Als Mitglied der Sparkassen-Finanzgruppe ist gesellschaftliche Verantwortung Teil der DAL-DNA. Das zeigt sich in ihrem Handeln als verantwortungsvoller, fairer und attraktiver Arbeitgeber und Geschäftspartner. Aber auch durch die Förderung von Kultur, Bildung und Sozialem engagiert sich die DAL als Mitgestalter einer nachhaltigen, lebenswerten Gesellschaft.

Eine **verantwortungsvolle Unternehmensführung** bildet die Grundlage der nachhaltigen Entwicklung. Transparenz, ethisches Handeln und eine solide Governance-Struktur bilden die Basis für langfristiges und vertrauensvolles Wirtschaften.

„Unser Anspruch lautet: Wir schaffen Mehrwert für morgen. Dies gilt für alle Stakeholder – unsere Kundinnen und Kunden, ebenso wie Mitarbeitende, Geschäftspartner, Eigentümer, aber auch die Gesellschaft insgesamt.“

Andreas Geue, Vorsitzender der Geschäftsführung



„Wir haben Nachhaltigkeit als festen Bestandteil unserer Unternehmensstrategie langfristig verankert. Und durch konkrete Handlungsfelder und klare KPIs gehen wir jeden Tag einen weiteren Schritt in die Zukunft.“

Tobias Bergmann, Geschäftsführer



Die DAL bekennt sich grundlegend zum wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen von Vielfalt und zu Toleranz, Fairness und Wertschätzung in der Arbeitswelt und Gesellschaft. Deshalb ist sie Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ und verpflichtet sich, alle Mitarbeitenden gleichermaßen zu respektieren – unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft. Die DAL steht für ein Klima des gegenseitigen Respekts und Vertrauens. Die Grundsätze für verantwortungsvolles Handeln sind in einem Verhaltenskodex für Mitarbeitende definiert. Im Zuge ihrer Tätigkeiten sind alle Mitarbeitenden zur Einhaltung der dort fixierten Regeln und ethischen Grundsätze verpflichtet.

Die Nachhaltigkeitsstrategie ist sowohl mit der Deutschen Leasing (DL) als auch mit der Geschäftsstrategie der DAL verflochten.

Die DAL orientiert sich am Pariser Abkommen zum Klima- und Umweltschutz. Als Teil der Deutsche Leasing Gruppe und der Sparkassen-Finanzgruppe hat sie sich der Selbstverpflichtungserklärung des DSGV (Deutscher Sparkassen- und Giroverband) zu klimafreundlichem und nachhaltigem Wirtschaften angeschlossen.

Die relevanten Handlungsfelder dieser Selbstverpflichtung zielen darauf ab, die CO₂-Emissionen im Geschäftsbetrieb jährlich zu verringern, um bis 2035 CO₂-neutral zu sein, Finanzierungen der Kunden und Partner auf die Klimaziele auszurichten, die Kundschaft bei der Transformation zur klimafreundlichen Wirtschaft zu begleiten und zu unterstützen sowie Führungskräfte und Mitarbeitende zu mehr Klimaschutz und Nachhaltigkeit zu befähigen.



„Gemeinsam mit den Sparkassen sind wir der Transformationsbegleiter des Mittelstandes auf dem Weg in eine nachhaltige Gesellschaft und eine Dekarbonisierung der Wirtschaft.“

Kai Eberhard, Geschäftsführer



„Gerade durch die Kombination aus nachhaltigen Finanzierungslösungen für unsere Kunden und einem immer nachhaltigeren eigenen Geschäftsbetrieb können wir einen wirkungsvollen Beitrag leisten.“

Dr. Peer Günzel, Stellvertretender Geschäftsführer, Gesamtvertriebsleiter Infrastruktur & Versorgung

Unsere Vision:

„Gemeinsam mit unseren Kunden, Mitarbeitenden und Partnern nutzen wir die Chancen der nachhaltigen Transformation.“

Die Vision der DAL basiert auf dem Ziel, für alle zentralen Stakeholder nachhaltigen „**Mehrwert für morgen**“ zu schaffen. Dies gelingt durch unsere Mission, ein verlässlicher Partner und Begleiter des Mittelstands auf dem Weg in eine nachhaltige Zukunft zu sein.



MEHRWERT FÜR MORGEN



Unser Anspruch: Mehrwert für Morgen schaffen. Was heißt das für unsere Stakeholder?



„Mehrwerte für Morgen zu schaffen heißt für mich, Finanzierungslösungen für Projekte zu entwickeln, die die Energiewende vorantreiben.“

Christian Belotelev, Vertriebsleiter DAL
Infrastruktur & Versorgung National

„Die nachhaltige Transformation bietet Chancen für Wirtschaft und Gesellschaft gleichermaßen. Wir wollen unseren Beitrag leisten und gehen diesen Weg konsequent.“

Kai Ostermann, Vorsitzender des
Aufsichtsrats der DAL



„Für die digitale und nachhaltige Transformation müssen unsere Kunden aus dem Mittelstand erhebliche Investitionen stemmen. Sparkassen und DAL finden hier maßgeschneiderte Lösungen – und finanzieren so die Zukunft.“

Marina Barth, stv. Vorstandsvorsitzende
Sparkasse Hannover

„Ökologie und Ökonomie sind kein Widerspruch. Mit unserem Immobilienneubau konnten wir mit Unterstützung der DAL sowohl unsere Produktionseffizienz steigern als auch den ökologischen Fußabdruck senken.“

Dr. Johannis-Willem van Vliet, CEO Sanner Gruppe,
Hersteller von Pharmazeutischen Verpackungen
und Medizintechnikprodukten



„Wir schaffen Mehrwert, weil wir bei der Entwicklung von Firmenimmobilien auch die zukünftigen ESG-Risiken im Blick haben und Chancen nutzen können.“

Stefan Mayer-Elgner, Senior-Consultant DAL

Nachhaltigkeit strategisch verankert: Unsere fünf Handlungsfelder.

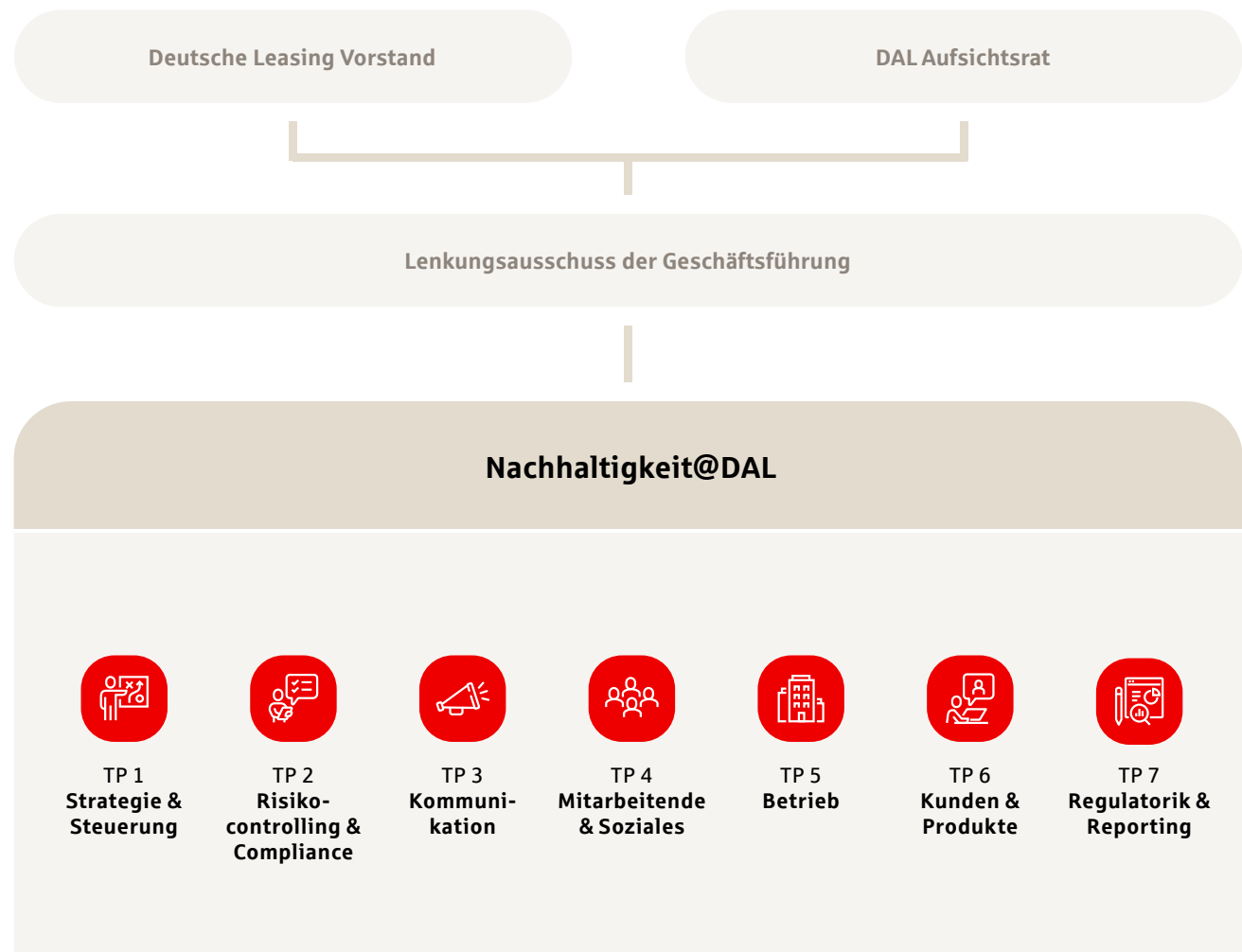
Die DAL nimmt ihre gesellschaftliche Rolle wahr und verpflichtet sich zu nachhaltigem Handeln in den **drei unternehmerischen Verantwortungsbereichen Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung** (ESG – Environmental, Social and Governance). Innerhalb dieser Fokusbereiche wurden die nachfolgend dargestellten **fünf zentralen Handlungsfelder** mit konkret zu erreichenden Zielen definiert.



Nachhaltigkeit operativ umgesetzt: in sieben Teilprojekten.

In der Geschäftsstrategie der DAL wurde im Jahr 2022 Nachhaltigkeit als eines von fünf zentralen strategischen Zielen verankert und die Initiative Nachhaltigkeit@DAL gestartet. Ziel war es, alle Nachhaltigkeitsaktivitäten in einem ganzheitlichen Programm zu bündeln, aufzubauen und langfristig in die Organisationsstruktur zu überführen.

Die Initiative untergliedert sich in **sieben Teilprojekte (TP)**, die alle für die Nachhaltigkeit maßgeblichen Themenfelder abdecken. Die Teilprojekte umfassen die Themen Strategie & Steuerung, Risikocontrolling & Compliance, Kommunikation, Mitarbeitende & Soziales, Betrieb, Kunden & Produkte sowie Regulatorik & Reporting. Alle Teilprojekte werden von Fach- und Führungskräften geleitet, die für die Projektergebnisse verantwortlich sind. Die Teilprojektverantwortlichen informieren den Lenkungsausschuss, bestehend aus der Geschäftsführung der DAL, in regelmäßigen Abständen über ihren Teilprojektfortschritt. Die Gesamtverantwortung für das Nachhaltigkeitsmanagement liegt beim Vorsitzenden der Geschäftsführung.



Environment

Umwelt und Natur

Mindestens 3 % weniger CO₂-Emission

jedes Jahr durch den
Geschäftsbetrieb der DAL.

ESG Zukunftsscheck

für Corporate Real Estate
entwickelt und 2024 eingeführt.

1.410.463 MWh grünen Strom

mit von der DAL im letzten
Geschäftsjahr finanzierten
Energieanlagen erzeugt.

100 % Elektromobilität

ist das Ziel für den Fuhrpark
der DAL – deshalb wurde 2024
die firmeneigene Infrastruktur
auf 55 Ladepunkte ausgebaut.

Grüner Strom für die S-Finanzgruppe

wird durch Investments der DAL
in PV-Anlagen und Power Purchase
Agreements ermöglicht.

3.310 t CO₂ pro Jahr eingespart

durch mit Wasserstoff betriebene
Züge in Berlin-Brandenburg.
Die Finanzierung hat die DAL
strukturiert.

1. Kunden und nachhaltige Produkte

Wir begleiten und ermöglichen die nachhaltige Transformation des Mittelstandes mit maßgeschneiderten Lösungen.

Green Buidlings und Real Estate Management

Mit Beratung und Finanzierungslösungen ermöglichen wir klimafreundliche und ressourcenschonende Firmengebäude.

■ Expertise für nachhaltige Immobilien-Finanzierung

Seit über 60 Jahren entwickelt die DAL maßgeschneiderte Finanzierungslösungen für Gewerbeimmobilien. Dank der Strukturierungskompetenz unserer Experten werden nachhaltige Lösungen entwickelt, die Zukunftsinvestitionen ermöglichen und langfristige Stabilität gewährleisten.

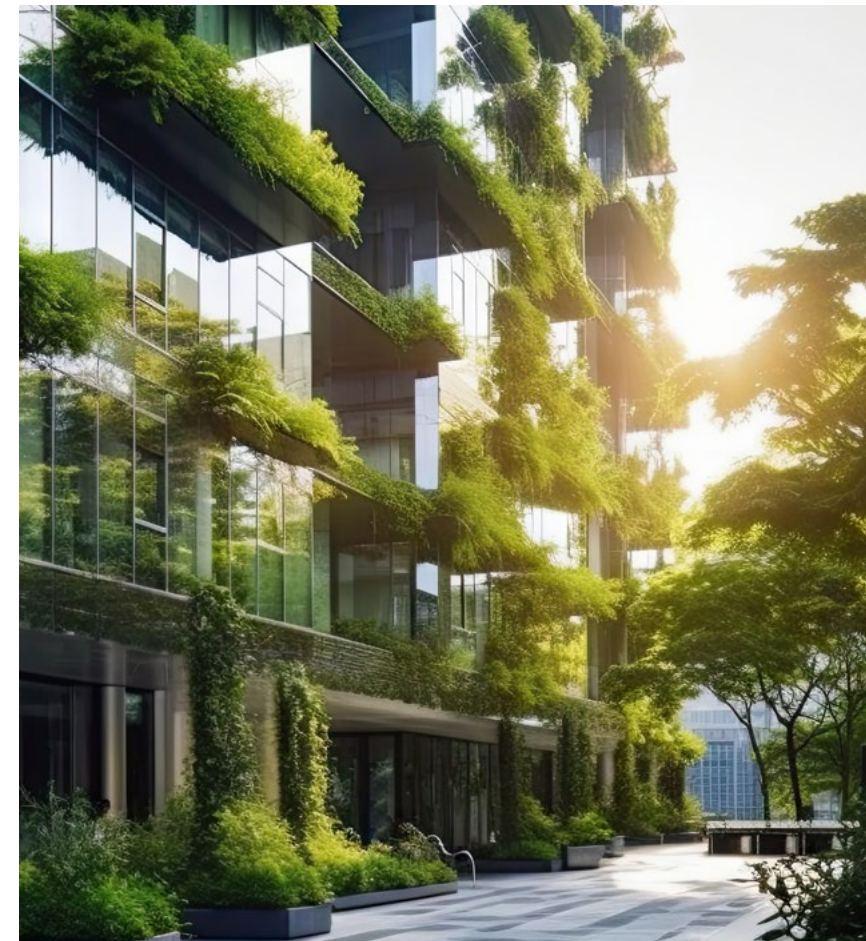
■ Immobilien-Consulting zur Identifikation von Potenzialen

Entlang des gesamten Immobilien-Lifecycles werden durch Workshops, Analysen und Machbarkeitsstudien Optimierungs- und Einsparpotenziale identifiziert. Bei der Planung und Koordination von Architekturwettbewerben wird ein besonderer Fokus auf nachhaltiges Bauen gelegt.

■ Baumanagement für die effiziente Umsetzung von Neubau und Revitalisierung

Besonders bei steigenden Energiepreisen und knappen Ressourcen unterstützen wir als „Bauabteilung auf Zeit“ und stellen die Einhaltung von Terminen, Kosten und Qualität sicher, durch Bauherrenvertretung, Projektmanagement, -steuerung, -controlling sowie Vertragsmanagement.

Die DAL ist Mitglied der
Deutschen Gesellschaft
für Nachhaltiges Bauen



Erneuerbare Energien

Wir entwickeln Finanzierungslösungen für eine ökologisch und ökonomisch gelingende Energiewende.

■ Finanzierungslösungen für Wind- und Photovoltaikprojekte

Seit 2011 entwickelt die DAL Finanzierungslösungen für Wind- und Photovoltaikprojekte. Bis heute haben wir mehr als 400 Projekte realisiert. Unsere Märkte sind Deutschland, die Niederlande, Frankreich und die Iberische Halbinsel sowie Skandinavien. Auf unseren Auslandsmärkten können wir im Einzelfall auch ECA-Deckung mit einbinden.

■ Realisierung von Großprojekten durch Sparkassen-Konsortialfinanzierungen

Um auch größere Projekte möglich zu machen und so die Energiewende zu beschleunigen, bündelt die DAL die Finanzkraft der Sparkassen. So werden Kunden große Projekte ermöglicht und mehrere Sparkassen können sich an der Finanzierung beteiligen.

■ Projektfinanzierung über Power Purchase Agreements (PPAs)

Durch PPAs ändern sich eine Vielzahl von Faktoren bei der Finanzierung von erneuerbaren Energieprojekten. Die DAL hat bereits eine Vielzahl von PPA-Projekten realisiert.

■ Grünstrom-Bezug mit Herkunftsnachweis für die Sparkassen-Finanzgruppe

Wir bieten allen Verbundpartnern der S-Finanzgruppe eine unkomplizierte Möglichkeit, grünen Strom per PPA samt Herkunftsnachweis aus Deutschland zu beziehen. Die nachhaltige Energie wird beispielsweise in der 54-Megawatt Solaranlage Kleinschirma in Sachsen produziert, an der die DAL beteiligt ist.

■ Individuelle Lösungen für regulierte Netze

Regulierte Strom- und Gasnetze sowie Wasser und Fernwärme bilden das Rückgrat einer erfolgreichen Energiewende. Die DAL bietet auch hier Finanzierungslösungen, die die engen gesetzlichen Regularien einhalten und Erträge optimieren.



Transport und Logistik

Wir finanzieren klimaschonende Transportlösungen –
im Güter- und Personenverkehr.

■ Ausgewiesene Rail-Expertise

Mehrere Millionen Fahrgäste werden jedes Jahr in von der DAL finanzierten Zügen im Schienenpersonennahverkehr (SPNV) transportiert. Unsere langjährige Rail-Expertise umfasst auch Konzepte für Straßenbahnen und U-Bahnen im ÖPNV sowie für den Güterverkehr (Rail Cargo). Auch für lang laufende Investitionen bis zu 30 Jahren, die Elektrifizierung von Bahnstrecken sowie die Umstellung auf Wasserstoff-Loks bieten wir passende Lösungen.



■ Konsortialfinanzierung für große Investitionsvolumina

Als Teil der Sparkassen-Finanzgruppe hat die DAL Erfahrung in der Strukturierung und Arrangierung von Konsortialfinanzierungen mit mehreren beteiligten Sparkassen und Landesbanken bis hin zu internationalen Konsortien. Das ermöglicht die Realisierung von wirklich großen Projekten bei gleichzeitiger Risikostreuung.

■ Finanzierungslösungen für die nachhaltige Transformation der Luftfahrtbranche

Der Luftverkehr ist für die globale Mobilität auch zukünftig von entscheidender Bedeutung. Insbesondere für die Rettung von Menschenleben oder den Betrieb von Offshore-Windparks ist der Einsatz von Flugzeugen oder Helikoptern notwendig. Die DAL steht ihren Kunden mit Investitionslösungen für die Modernisierung und CO₂-Reduktion ihrer Flotte zur Seite und begleitet sie auf dem Weg in eine klimafreundliche Luftfahrt.



Aktuelle Aktivitäten und Ergebnisse 2023/24

Neues Leistungsangebot **Grünstrom für Kunden**

Zur Unterstützung der Energiewende und Stärkung einer nachhaltigen Versorgung aus erneuerbaren Energien ermöglicht die DAL der Deutsche Leasing Gruppe sowie Instituten der Sparkassen-Finanzgruppe den Zugang zu Erneuerbare-Energien-Projekten und den Bezug von grünem Strom. Der strategische Fokus der DAL liegt auf Co-Investments bei Solar-Projekten mit gleichzeitigem Abschluss von langfristigen Stromlieferverträgen mit Herkunftsnachweisen. Mit dieser Initiative soll der CO₂-Fußabdruck innerhalb der Sparkassen-Finanzgruppe (SFG) reduziert und gleichzeitig der Zubau von Erneuerbare-Energien-Projekten gefördert werden. Die DAL hat sich hierzu an zwei Solarpark-Projekten beteiligt. Der Abschluss von Stromlieferverträgen inkl. der Lieferung von Herkunftsnachweisen ist mit den ersten Instituten der SFG ist erfolgt. Die Beteiligung an weiteren Solarparks in Deutschland ist in Vorbereitung.



Anwendung des **„Nachhaltigen Finanzierungs- rahmenwerks“** des DSGV

Der Deutsche Sparkassen- und Giroverband (DSGV) hat für die Sparkassen-Finanzgruppe ein Rahmenwerk für nachhaltige Finanzierungen entwickelt.

Auf Grundlage dieses Finanzierungsrahmenwerkes bieten wir zukünftig unsere assetbasierten Finanzierungslösungen auch als nachhaltige Variante an.

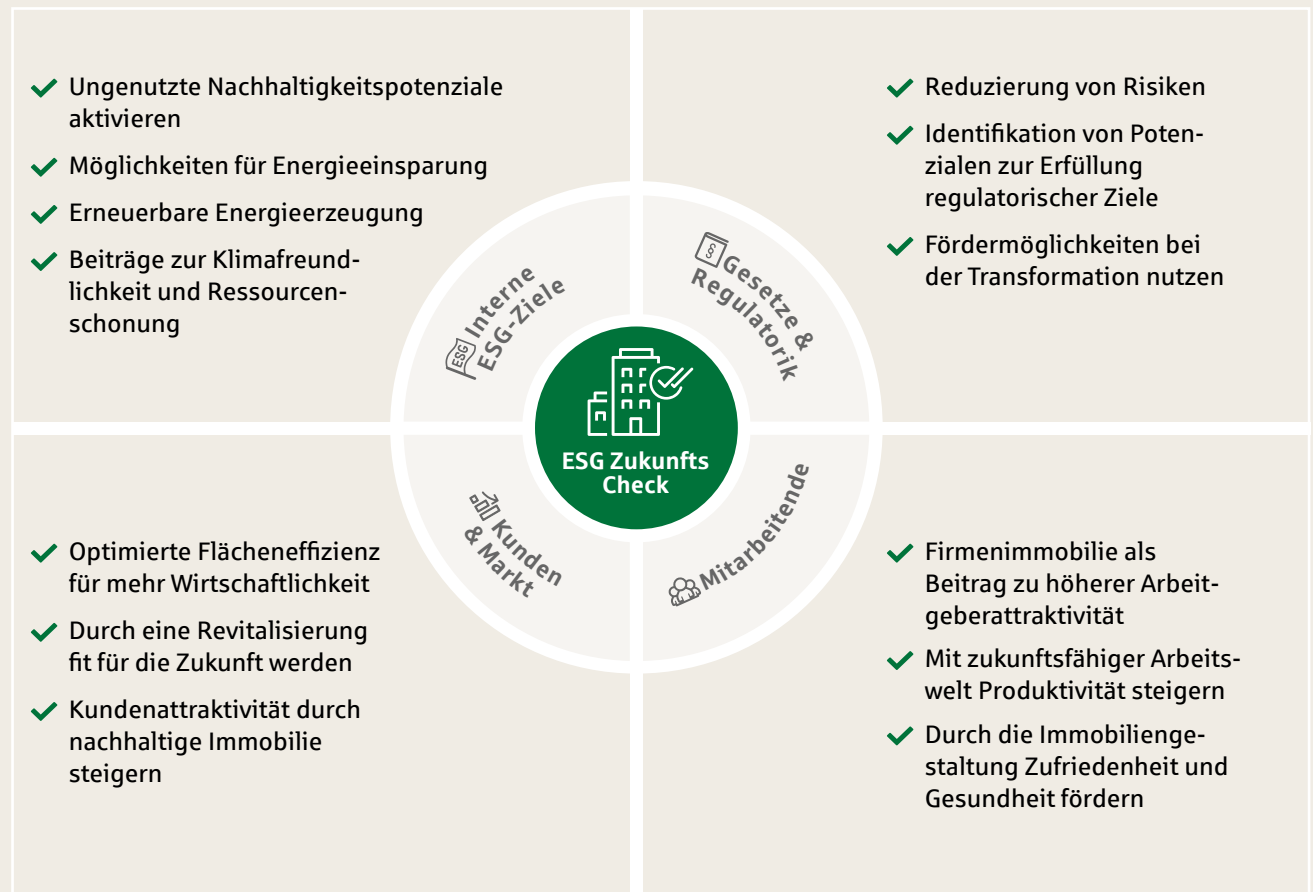
Nachhaltige Projekte werden so sichtbar und zahlen auf die Nachhaltigkeitsstrategie unserer Kunden ein.



Aktuelle Aktivitäten und Ergebnisse 2023/24

Neues Leistungsangebot „ESG ZukunftsCheck“ für Corporate Real Estate

Im Geschäftsjahr 2023/24 wurde der ESG ZukunftsCheck in das Leistungsangebot der DAL aufgenommen. Verantwortlich für über 30 % der CO₂-Emissionen in Deutschland sind der Bau und Betrieb von Gebäuden. Aus diesem Grund ergeben sich für Sparkassen und deren Kunden neue Fragestellungen in Bezug auf Nachhaltigkeit. Der ESG ZukunftsCheck zeigt Nachhaltigkeitspotenziale im Segment Corporate Real Estate auf und ermöglicht, den Kunden ein Bild zur Zukunftsfähigkeit ihrer Immobilien aufzuzeigen. Die Analyse erfolgt dabei in Kooperation mit dem TÜV Rheinland primär auf Basis digitaler Daten. Das Ergebnis dient als fundierte Entscheidungsgrundlage für die zukünftige Immobilienstrategie, die für Sparkassen und Kunden einen „Mehrwert für morgen“ schafft.



2. Geschäftsbetrieb

Wir verbessern unseren Betrieb kontinuierlich in Bezug auf Umwelt- und Klimaschutz sowie verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen.

Im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsengagements überprüfen wir, welche Auswirkungen unser Geschäftsbetrieb auf die Umwelt hat und identifizieren vielfältige Optimierungspotenziale, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Dabei beziehen wir vielfältige Aspekte mit ein: vom Energieverbrauch unserer Gebäude über den CO₂-Ausstoß bei Dienstreisen bis hin zum Einkauf von Büromaterialien oder dem Angebot in unserem Betriebsrestaurant. Unser klares Ziel: ein CO₂-neutraler Geschäftsbetrieb und Reduzierung des Ressourcenverbrauchs auf ein Minimum.

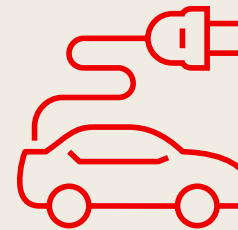
- **Energieversorgung:** Energieerzeugung mit hauseigenen Anlagen und Nutzung von Grünstrom.
- **Dienstreisen und -fahrzeuge:** Förderung von klimafreundlichen Fahrten mit Bahn, ÖPNV, Diensträdern und Elektrofahrzeugen.
- **Ressourcenschonung:** Einsparung von Wasser oder Strom durch Einsatz von Sensoren im Gebäude, Betriebsrestaurant mit überwiegend regionalen Produkten und vegetarischem Angebot, zentraler Einkauf über Sparkassen-Einkaufsgesellschaft mit Fokus auf umweltschonende und recyclingfähige Produkte.



Aktuelle Aktivitäten und Ergebnisse 2023/24

Klimabilanz erstellt:
**CO₂-Emissionen werden
jährlich um mindestens
3 % reduziert**

Wir streben bis 2035 einen CO₂-neutralen Geschäftsbetrieb an, indem wir unseren CO₂-Ausstoß um jährlich mindestens 3% reduzieren, was uns bereits im Jahr 2023 gelungen ist. Das wollen wir auch in den kommenden Jahren fortführen.



Fuhrpark wird auf
100 % Elektromobilität
umgestellt

Der Fuhrpark hat mit 40 % den derzeit größten Anteil an den Gesamtemissionen der DAL. Im aktuellen Geschäftsjahr wurde beschlossen, die Beschaffung neuer Dienstwagen ausschließlich auf Elektrofahrzeuge umzustellen. Die Ladeinfrastruktur in der Unternehmenszentrale wurde auf 55 Ladepunkte erweitert.

Firmeneigene Photovoltaik-
anlage um 80 kWp erweitert

Bereits seit dem Einzug 2017 versorgt die DAL ihre Firmenzentrale mit erneuerbarer Energie aus der eigenen Aufdach-Photovoltaikanlage. Diese wurde nun auf die Leistung von 135 kWp erweitert.



Social

Menschen und
Gemeinschaft

Charta der Vielfalt

Wir gehören zu den Unternehmen und Institutionen, die die Charta der Vielfalt unterzeichnet haben.

Verhaltenskodex

Wir haben das Thema Nachhaltigkeit im DAL-Verhaltenskodex für die Mitarbeitenden verankert.

> 150.000 Euro

haben wir im letzten Geschäftsjahr an gemeinnützige Organisationen und kulturelle Einrichtungen gespendet und junge Menschen in ihrer Ausbildung gefördert.

Alle 2 Jahre

erhalten alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen kostenlosen Gesundheits-Check.

Gesundheitswoche

Mit einem abwechslungsreichen Programm haben wir unsere Mitarbeitenden für gesundheitliche Themen sensibilisiert.

300.000

Honigbienen finden auf dem Gelände der DAL-Zentrale einen Lebensraum. Für ein ausreichendes Nahrungsangebot achten wir auf eine bienenfreundliche Umgebungsgestaltung.

3. Mitarbeitende

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und stärken Kooperation, Vielfalt und Chancengleichheit.

Unser Anspruch ist es, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein attraktives und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld zu bieten – mit Weiterbildungsprogrammen für fachliche und persönliche Entwicklung, Sportangeboten und flexiblen Arbeitsmodellen, die zur Lebenswirklichkeit der Menschen passen. Aber auch unsere gesellschaftliche Verantwortung nehmen wir ernst: durch Projektförderung in den Bereichen Bildung, Soziales, Kultur sowie Umwelt und Klimaschutz.

- **Gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld:** Sportraum, Sportkurse, Gesundheits-Checks, firmeneigenes Betriebsrestaurant mit regionalen und Bio-Produkten sowie vegetarischen Speisen.
- **New Work-Konzepte:** Flexibilität durch mobiles und hybrides Arbeiten, (Net-)Work-Raum und Angebote für verschiedene Teilzeitmodelle.
- **Lernende Organisation:** Weiterqualifizierungsangebote sowohl digital als auch in Präsenz. Ausbau unserer digitalen Lernplattform für flexible und individuell angepasste Weiterbildung. Mindestens jährliche Feedback- und Entwicklungsgespräche.



Aktuelle Aktivitäten und Ergebnisse 2023/24

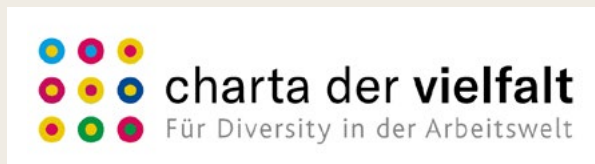
Nachhaltigkeit im Verhaltenskodex für Mitarbeitende verankert

Der Verhaltenskodex wurde im Geschäftsjahr 2023/24 aktualisiert. Hierbei wurde auch das Thema Nachhaltigkeit im Verhaltenskodex verankert. Im Kodex sind nun das gemeinsame Verständnis und die Grundlage für eine ethisch orientierte, nachhaltige und gesetzeskonforme Unternehmenskultur definiert. Der Verhaltenskodex ist Bestandteil des Arbeitsvertrags. Darüber hinaus ist er auf der Homepage veröffentlicht und für externe Stakeholder zugänglich.



Charta der Vielfalt unterzeichnet

Zudem hat die DAL die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und bekennt sich somit zum wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Nutzen von Vielfalt und zu Toleranz, Wertschätzung und Fairness in der Arbeitswelt und Gesellschaft.



Interne Nachhaltigkeitskommunikation aufgebaut

Im Teilprojekt „Kommunikation“ werden die Nachhaltigkeitsstrategie und -aktivitäten transparent nach innen und außen dargelegt sowie Dialogformate mit den Mitarbeitenden, Kunden und weiteren relevanten Stakeholdern erarbeitet, um deren Impulse aufzunehmen. Seit 2024 koordiniert die Projektgruppe interne Nachhaltigkeits-Kommunikation (PiNK) die Aktivitäten der DAL zur Kommunikation der vielfältigen Nachhaltigkeitsmaßnahmen an alle Mitarbeitenden.



Gesundheitswoche durchgeführt

Gesundheit ist der Schlüssel zu persönlichem Wohlbefinden, sowohl physisch als auch psychisch. Im Rahmen einer „Gesundheitswoche“ haben wir für unsere Mitarbeitenden Gesundheit erlebbar gemacht – mit einem abwechslungsreichen Programm aus Impulsvorträgen, Workshops und Bewegungseinheiten. Damit haben wir einen großen Beitrag zu einem Arbeitsumfeld geschaffen, das die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördert.

4. Soziales Engagement

Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung wahr, indem wir Projekte in den Bereichen Bildung, Soziales und Kultur fördern.



Bildung:

Mit **15 Stipendien** als Förderer des Deutschland-Stipendiums unterstützen wir junge Menschen. Darüber hinaus haben wir Bildungspartnerschaften mit Schulen in der Region sowie zahlreiche Hochschulkooperationen abgeschlossen, u. a. für Mentoring-Programme sowie DAL-Diversity-Stipendien für Nachhaltigkeit und Frauen in der Wirtschaft.



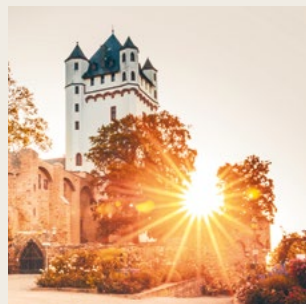
Wir fördern das

**Deutschland
STIPENDIUM**



Soziales:

Mit unserer **jährlichen Weihnachtsspende** unterstützen wir Hilfs- und Sozialorganisationen. Zudem fördern wir ehrenamtliches Engagement unserer Mitarbeitenden und ermöglichen ihnen, sich aktiv für gesellschaftliche Belange einzusetzen.



Kultur:

Seit **rund 20 Jahren** unterstützen wir als Premiumpartner das Rheingau Musik Festival.



Governance

Verantwortungsvolle
Unternehmensführung

Mit fünf

zentralen Handlungsfeldern ist die Nachhaltigkeitsstrategie der DAL verankert und wird in sieben Teilprojekten operationalisiert.

Geschäfts- und Risikostrategie

Berücksichtigung von ESG-Kriterien in der Geschäfts- und Risikostrategie.

Controlling- und Reportingstrukturen

Aufbau von Controlling- und Reportingstrukturen mit ESG-Datenhaushalt.

EcoVadis Nachhaltigkeitsrating

Die DAL hat in ihrer ersten Auditierung im Januar 2024 Bronze erreicht.

CSRD-Wesentlichkeitsanalyse

erstmalig im Jahr 2024 und fortan jährlich durchgeführt.

Stakeholder-Management

strategisch geplant und systematische Stakeholder-Dialoge im Aufbau.

5. Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Wir verstehen die Ansprüche und Bedürfnisse unserer Stakeholder, beziehen sie in unsere Nachhaltigkeitsstrategie ein und berichten nachvollziehbar über unsere Fortschritte.

Wir haben mit „Mehrwert für morgen“ unseren übergreifenden Nachhaltigkeitsanspruch formuliert. Um die Bedeutung zu betonen, haben wir Nachhaltigkeit als Top-Priorität in die unternehmerische Gesamtstrategie aufgenommen. Darüber hinaus haben wir für uns zentrale Handlungsfelder identifiziert, in die wir erhebliche personelle und finanzielle Ressourcen investieren – um ESG-Risiken zu kontrollieren und zu managen, aber auch, um Chancen zu nutzen, die sich aus der nachhaltigen Transformation ergeben.

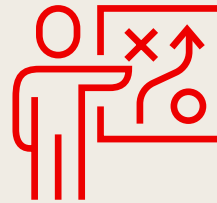
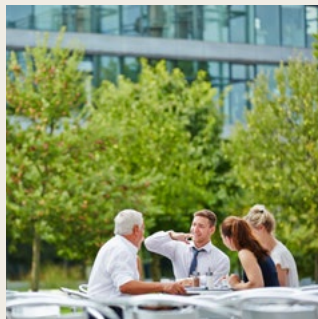
- **Regulatorik:** Heutige und kommende regulatorische Anforderungen haben wir im Blick, erfüllen diese vollumfänglich und gehen in Teilbereichen auch bewusst über das regulatorische Minimum hinaus.
- **Risikocontrolling und Reporting:** Wir erheben wesentliche Kennzahlen und bauen einen ESG-Datenhaushalt auf, um Risiken zu minimieren sowie Kundinnen und Kunden verlässliche Kennzahlen zu bieten.
- **Stakeholder-Dialog:** Bereits heute sind wir im Dialog mit vielfältigen Interessengruppen, auf die unser unternehmerisches Handeln Auswirkungen hat. Diese Dialoge werden wir in Zukunft weiter ausbauen.



Aktuelle Aktivitäten und Ergebnisse 2023/24

Messung von Nachhaltigkeitsrisiken im **Risikocontrolling**

Zur professionellen Einordnung der kundenseitigen ESG-Risiken wurde Ende 2023 ein ESG-Score in Form eines Tools eingeführt. In diesem Tool erfolgt zunächst eine Bewertung, in der ESG-Risiken anhand der Zugehörigkeit des Kunden zu einer Branche und dem Firmensitz automatisch bewertet werden. Das Ergebnis ist ein ESG-Kundenscore. Des Weiteren kann eine individuelle Kundenbewertung anhand regulatorischer oder institutsspezifischer Vorgaben vorgenommen werden. Die ermittelten ESG-Risiken werden sowohl in den Risiko-steuerungsverfahren als auch bei der jährlichen Risikoinventur berücksichtigt. Zur Berücksichtigung der ESG-Risiken wurden ein ESG-Datenhaushalt aufgebaut und die Neugeschäftsprozesse neugestaltet. Bis Ende 2024 wird im Risikocontrolling die Messung von ESG-Risiken weiterentwickelt, indem beispielsweise Szenarioanalysen, insbesondere Klimastresstests, implementiert werden.



Erstmals **Bronze-Medaille** im EcoVadis-Rating

Neben der Initiative Nachhaltigkeit@DAL, die sich zielgerichtet mit der laufenden Entwicklung und Verbesserung der Nachhaltigkeitsansätze beschäftigt, wird Nachhaltigkeit bereits jetzt in vielen Bereichen der DAL umgesetzt und gelebt. Die Standards wurden erstmalig durch ein Nachhaltigkeitsrating von EcoVadis bewertet. Im Rahmen des EcoVadis-Ratings wurde die DAL im Januar 2024 mit einer Bronze-Medaille ausgezeichnet. Mit dem Ergebnis gehört die DAL im Rahmen der relevanten Peer Group zu den besten 35 % der Unternehmen. Die Ergebnisse werden verarbeitet und mit Maßnahmen hinterlegt, mit dem Ziel einer stetigen Verbesserung der jährlichen Bewertung.



Nachhaltigkeitsstrategie der DAL langfristig ausgerichtet

Im Rahmen des Teilprojektes „Strategie & Steuerung“ wurde die langfristige Ausrichtung der DAL-Nachhaltigkeitsstrategie aufgesetzt. Die Ergebnisse sind in diesem Dokument aufgezeigt. In dem Zusammenhang wurden zudem Ausschlusskriterien für kontroverse Geschäftsansätze und branchenspezifische Ausschlüsse festgelegt.

Aktuelle Aktivitäten und Ergebnisse 2023/24

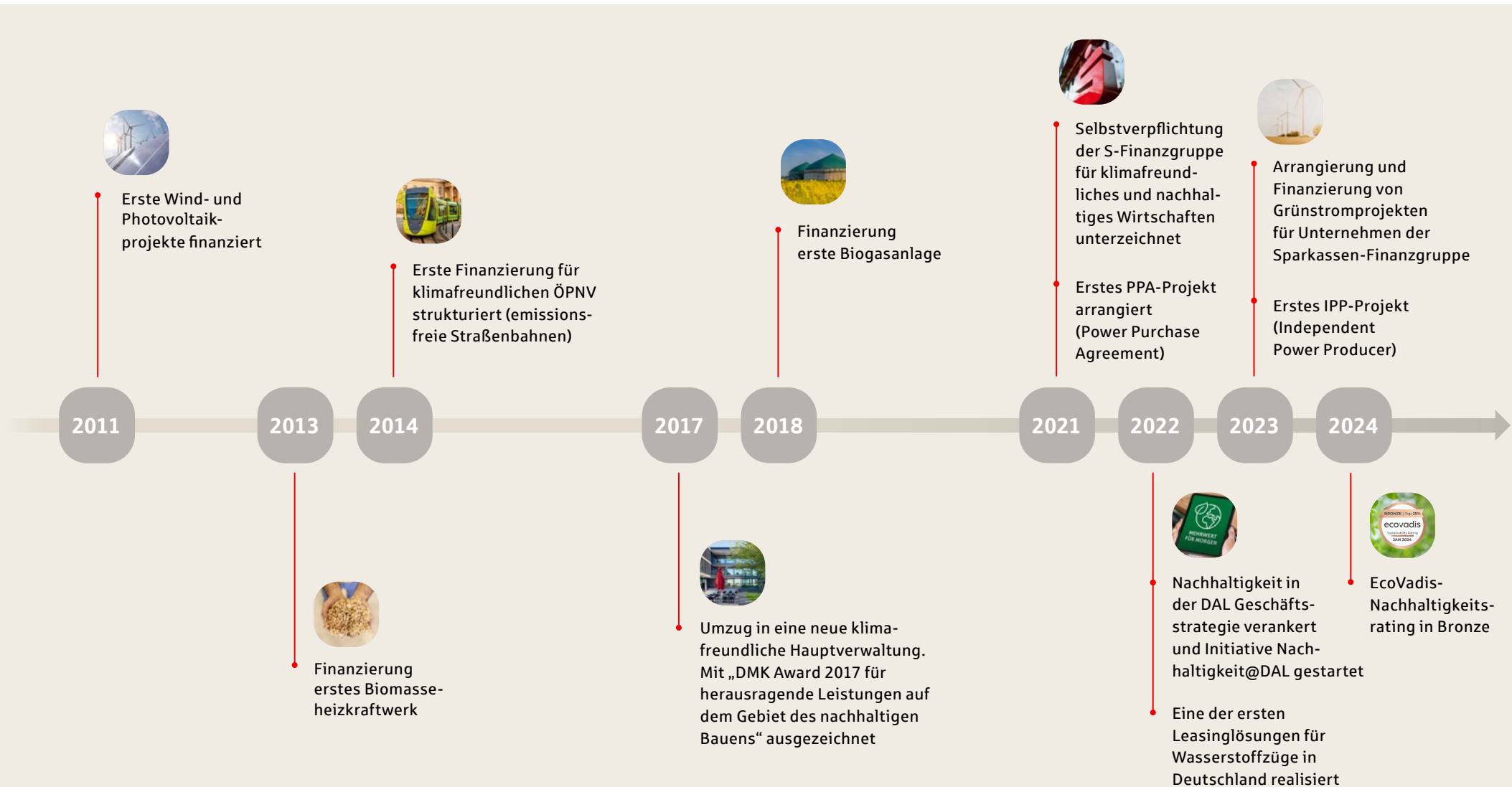
Wesentlichkeitsanalyse

Im Geschäftsjahr 2023/24 wurde erstmalig, gemeinsam mit der Deutschen Leasing, eine an die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) angelehnte Wesentlichkeitsanalyse durchgeführt. Die Analyse stellt die Wirkung des Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft (Inside-Out-Perspektive) und die Wirkung dieser Themen auf das Unternehmen (Outside-In-Perspektive) dar und ist ein wesentlicher Ausgangspunkt der Nachhaltigkeitsstrategie. Mit den Erkenntnissen aus der Wesentlichkeitsanalyse wird die DAL die folgenden vier Themengebiete vorantreiben:

1. **ESG-Datenmanagement:** Aufbau einer zentralen ESG-Datenbank (Anforderungen der CSRD zum Leasing-, Mitarbeitenden-, Geschäftsbetriebsportfolio) sowie die Etablierung von prüfungssicheren Prozessen
2. **Nachhaltigkeitsstrategie:** Berücksichtigung der Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse im Rahmen der Maßnahmen der Nachhaltigkeitsstrategie
3. **Governance-Struktur:** ganzheitliche Verankerung des Themas Nachhaltigkeit in der Aufbauorganisation und Unternehmensstruktur der DAL
4. **Nachhaltigkeitskommunikation:** authentische und aussagekräftige Kommunikation für interne und externe Stakeholder



Die DAL ist auf dem Weg – hin zu einem nachhaltigen Unternehmen. Dabei haben wir schon einiges erreicht ...



... und wir haben noch viel vor: Unsere Nachhaltigkeits-KPIs bis 2030

Um dem eigenen Anspruch zur Unterstützung der Wirtschaft in der Transformation gerecht zu werden, hat die DAL die Ziele innerhalb der Handlungsfelder mit den nachfolgend dargestellten zentralen KPIs (Key Performance Indicator) unterlegt. Die KPIs werden regelmäßig überprüft und ausgebaut. Als Steuerungsgrundlage werden die KPIs mit gezielten Maßnahmen untermauert. Zu den einzelnen KPIs sind größtenteils spezifische Zielwerte als Steuerungsgrößen ausgearbeitet und mit einem Maßnahmenplan hinterlegt.

E	S	G
1. Kunden und nachhaltige Produkte  75 MWp Bereitgestellte Grünstromkapazität für Kunden	3. Mitarbeitende  mind. 4,0* Mitarbeitendenzufriedenheit *Auf einer Bewertungsskala 1 (gar nicht zufrieden) bis 5 (völlig zufrieden)	5. Verantwortungsvolle Unternehmensführung  Gold ESG-Ratingergebnis in der Vergleichsgruppe, bspw. via EcoVadis
2. Geschäftsbetrieb  mind. -3 % p.a. CO₂-Brutto-Emissionen des eigenen Betriebs bis 2035 reduzieren	4. Soziales Engagement  200 T€ p.a. Betrag geförderter Projekte (Spenden/Sponsoring)	

Impressum

Herausgeber

DAL Deutsche Anlagen Leasing GmbH & Co. KG

Emy-Roeder-Straße 2

55129 Mainz

Telefon: +49 (0) 6131 804-0

E-Mail: info@dal.de

www.dal.de

Konzept & Realisation

Zielwerk GmbH

www.zielwerk.com

Porträts Geschäftsführung S. 3 & 4:

Melanie Bauer Photodesign

Hinweis zu Transparenz und Nachhaltigkeitsberichterstattung

Die Deutsche Leasing fällt heute bereits unter das CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetz. Derzeit geht die DAL in der nichtfinanziellen Konzernklärung ihrer Muttergesellschaft auf. Diese wird in Form eines gesonderten Berichts außerhalb des Lageberichts im Bundesanzeiger veröffentlicht und der Prüfung eines unabhängigen Wirtschaftsprüfers unterzogen.

Die DAL ist erstmalig im Jahr 2026 dazu verpflichtet, einen eigenständigen CSRD-Nachhaltigkeitsbericht über das Geschäftsjahr 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025) im handelsrechtlichen Lagebericht zu veröffentlichen.

Darüber hinaus berichtet die DAL auf Konzernebene in den konsolidierten CSRD-Nachhaltigkeitsbericht der Deutschen Leasing.

Kommen Sie mit uns ins Gespräch!

Sie möchten mehr über unser
Nachhaltigkeitsengagement erfahren?
Wir freuen uns über jede Form von Dialog.
www.dal.de/Nachhaltigkeit

Ihre Ansprechpartner der DAL



Nachhaltigkeitsmanagement

Daniela Thyssen

Telefon: +49 6131 804-1102

E-Mail: d.thyssen@dal.de



Bewerberinnen und Bewerber

Inga Jüttner

Telefon: +49 6131 804-1110

E-Mail: i.juettner@dal.de



Presse & Öffentlichkeit

Michael Schorling

Telefon: +49 6131 804-1100

E-Mail: m.schorling@dal.de



Folgen Sie uns auf **LinkedIn**

Oder besuchen Sie uns
bundesweit vor Ort in
unseren Geschäftsstellen.