

Vergütungsbericht DAL Deutsche Anlagen-Leasing Gruppe

Der Vergütungsbericht umfasst die zur DAL Gruppe gehörenden Institute, für die die Instituts-Vergütungsverordnung Anwendung findet.

Das Vergütungssystem der Innendienstmitarbeiter setzt sich aus einem Fixgehalt und einem variablen Gehaltsanteil zusammen. Je höher der Verantwortungsgrad, desto größer ist tendenziell der relative Anteil der Ziel-Variablen am Zieleinkommen. Der variable Anteil bemisst sich einerseits am Geschäftsergebnis sowie andererseits an den individuellen Leistungen der einzelnen Führungskräfte und Mitarbeiter. Die Verhältnismäßigkeit reicht zwischen Fixum und Variabler von ca. 95:5 bis ca. 70:30.

Das Vergütungssystem der Außendienstmitarbeiter setzt sich ebenfalls aus einem Fixum und einer variablen Vergütung zusammen. Die Höhe der variablen Vergütung bemisst sich nach der Erreichung von quantitativen Zielen (Deckungsbeitrag, Gesamtinvestitionskosten). Das Verhältnis liegt bei Erfüllung der Sollvorgaben in der Größenordnung von ca. 50:50.

Für die Geschäftsführungsebene orientiert sich die variable Vergütung im Wesentlichen am Geschäftserfolg unter Berücksichtigung weiterer Komponenten, wie bspw. der Strategieumsetzung.

Insgesamt wurden im Geschäftsjahr 2010 an 216 Mitarbeiter (inkl. Teilzeitkräften) als Begünstigte variable Vergütungen ausgezahlt. Aufgegliedert nach Bereichen wurden die aus der Übersicht ersichtlichen fixen und variablen Gehaltszahlungen vorgenommen.

Die variablen Gehaltszahlungen der Innendienstmitarbeiter werden jährlich in zwei Zahlungen aufgeteilt. Eine Vorschusszahlung erhalten die Mitarbeiter im November des laufenden Jahres ausbezahlt. Nach Feststehen des Geschäftsergebnisses wird die endgültige Tantieme festgelegt und die Restzahlung erfolgt mit dem Januar-Gehalt an die Mitarbeiter.

Die variablen Gehaltszahlungen der Außendienstmitarbeiter werden monatsweise nach Abgabe/Prüfung der Provisionsabrechnungen ausbezahlt. Der Provisionsanspruch entfällt, wenn das zugrunde liegende Geschäft innerhalb der ersten 18 Monate des Vertrages gekündigt oder aus anderen Gründen nicht ordnungsgemäß abgewickelt wird.

Die Geschäftsführung erhält die Tantiemezahlung nach Feststellung des Jahresabschlusses. Nicht umgesetzte bzw. rückabgewickelte Verträge und Ausfälle werden bei der Tantiemeermittlung in Abzug gebracht.

Bei der Ausgestaltung des Vergütungssystems ist eine Einbindung externer Berater nicht erfolgt.

Fixe und variable Gehaltszahlungen GJ 2010:

Ressort	Ergebnis
Unternehmenssteuerung/Stäbe	
<i>Summe von Fixum</i>	5.975.301,22
<i>Summe von Variable</i>	1.814.954,69
Immobilien/Sparkassen	
<i>Summe von Fixum</i>	4.671.154,66
<i>Summe von Variable</i>	1.847.582,74
Structured Finance	
<i>Summe von Fixum</i>	2.072.800,76
<i>Summe von Variable</i>	1.064.623,10
Gesamt: Summe von Fixum	12.719.256,64
Gesamt: Summe von Variable	4.727.160,53